

# Bürokraft in TZ (m/w/d)

(07/11/06)

Ort: Breddorf (Niedersachsen) Kategorie: Sonstiges

Du bist ein Teamplayer und behältst auch im größten Chaos den Überblick?

Koordination und Gewissenhaftigkeit gehören zu Deinen Stärken?

Klasse! Du bist genau die Unterstützung, die wir in Breddorf suchen!

Wir brauchen Dich für 20 Stunden in der Woche flexibel einteilbar.

## Ihre Aufgaben

- Schichtplanerstellung
- Stundenscheinkontrolle
- Stundenscheinerfassung

## Ihr Profil

- Zuverlässigkeit, Stressresistenz und Teamfähigkeit
- Erfahrung im Bürobereich und Planung
- Ein freundliches und sicheres Auftreten
- Optimalerweise eigenständig mobil



## Das bieten wir Ihnen

### **Mehr Geld für mehr Einsatz**

Bei uns gibt es einen Überstundenzuschlag von 35% statt 25%!

### **Suche Dir Deine Kollegen selbst aus und erhalte einen Bonus**

Wir zahlen eine Vermittlungsprämie „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ von bis zu 1000,-€!

Für die Vermittlung eines Kandidaten ohne Ausbildung in Vollzeit erhältst Du 250,-€!

Für die Vermittlung eines ausgebildeten Kollegen in Vollzeit gibt es 500,-€!

Für die Vermittlung eines landwirtschaftlichen Betriebshelfers in Vollzeit bekommst Du sogar 1000,-€!

### **Mehr Sicherheit durch Verbindlichkeit**

Unsere Arbeitsverträge sind immer unbefristet!

### **Teamwork durch Teamentscheidungen**

Du verwaltest Dein Zeitkonto mit uns gemeinsam!

### **Mit uns kommst Du weiter voran**

Wir bieten Dir Perspektiven durch Fort- und Weiterbildungen!

### **Mehr Freizeit für mehr Pflichtgefühl und Engagement**

Bleibst Du 3 Monate fit, gibt es einen Urlaubstag extra!

### **Mit uns kannst Du vorsorgen**

Du bekommst nach Ablauf der Probezeit einen monatlichen Zuschuss von 13,50€ zu Deinen Sparverträgen!

## Mein Arbeitgeber

Für Rückfragen steht Dir **Ismet Alptekin** gerne zur Verfügung! Du erreichst uns montags bis freitags von 8.00 - 16.00 Uhr.

### **Rensel Personal GmbH & Co. KG**

Bahnhofstr. 35, 27404 Zeven

+ 49 (0) 162 - 21 16 62 5

### **Wir freuen uns, [Dich kennenzulernen!](#)**

Aus Gründen der Lesbarkeit wird nur die männliche Form gewählt. Personenbezeichnungen erfolgen natürlich geschlechtsunabhängig.

