

Immobilienkaufmann (m/w/d)

(12/06/03)

Ort: Berlin (Berlin) Kategorie: Immobilien

Für unsere Kunden suchen wir im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung/Direktvermittlung einen

Immobilienkaufmann (m/w/d)

Die Position ist **in Vollzeit/Teilzeit** ausgeschrieben und kann **sofort** besetzt werden.

Ihre Aufgaben

- Eigenverantwortliche Betreuung vorrangig von Wohnimmobilien
- Fachlicher Ansprechpartner für Eigentümer, Mieter und externe Dienstleister
- Durchführung der Abnahme und Übergabe von Wohn- und Gewerbeeinheiten
- Regelmäßige Anfertigung und Präsentation von objektbezogenen Berichten
- Organisation und Durchführung von Instandsetzungsmaßnahmen
- Erstellung und Bearbeitung von Nebenkostenabrechnungen
- Kontrolle der Mietzahlungen
- Abwicklung von Schadensregulierungen
- Koordination des Neuvermietungsprozesses

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Immobilienkaufmann (m/w/d) und/oder Immobilienfachwirt (m/w/d) oder vergleichbare Qualifikation
- Berufserfahrung in der eigenverantwortlichen Betreuung von Immobilien
- Ein hohes Maß an Engagement, Autonomie und Teamorientierung
- Erfahrung in der Verwaltung von Miethäusern von Vorteil
- Gute Kenntnisse im Mietrecht

Das bieten wir Ihnen

Die Vorteile bei Tempalex:

- unbefristeter Arbeitsvertrag
- Eine Übernahme in den Kundenbetrieb ist nach Absprache jederzeit möglich!
- faire und übertarifliche Bezahlung, je nach Erfahrung und Qualifikation
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- persönliche und telefonische Betreuung durch ein freundliches, sympathisches Team im Kundeneinsatz
- „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ Bonuszahlungen von bis zu 600 €
- Wir sind Teil des BAP-Tarifvertrages, das heißt, ihr Lohn steigt jährlich!
- Sie erhalten ein Zeitkonto, für einen flexiblen Freizeitausgleich!



Mein Arbeitgeber

Sie interessieren sich für diese Stelle? Dann nehmen Sie mit uns Kontakt auf!

030 5683741-21 und/oder info@templex-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

