

Softwareentwickler C# (m/w/d)

(26/02/01)

Ort: Berlin (Berlin) Kategorie: IT / Informationstechnologie

Arbeitnehmerüberlassung

Berlin

Startdatum: sofort

Referenznummer: 854664/1

Ihre Aufgaben

- Entwicklung und Wartung von Desktop-Anwendungen mit C# und WPF
- Implementierung von Webanwendungen mit Angular, JavaScript, HTML und CSS
- Sicherstellung der Code-Qualität durch Clean Code-Praktiken, Pair Programming und Code Reviews
- Teilnahme an agilen Prozessen wie Daily Standups, Sprint Plannings und Retrospektiven
- Enger Austausch mit dem Product Owner und dem Tech lead, um Anforderungen zu analysieren und Lösungen zu entwickeln
- Einbringen von Verbesserungsvorschlägen im Rahmen von Continuous Improvement
- Implementierung und Pflege von Unit-Tests sowie Integrationstests
- Unterstützung bei der Testautomatisierung und Sicherstellung der Softwarequalität
- Unterstützung und Mentoring von Junior-Entwicklern und Teamkollegen
- Förderung einer kollaborativen und offenen Arbeitsweise im Team
- Evaluierung neuer Technologien und Frameworks, um Entwicklungsprozesse zu optimieren / Beitrag zur Weiterentwicklung von Best Practices innerhalb des Teams

Ihr Profil

- Erfahrung in der Softwareentwicklung
- Programmiersprachen: Fundierte Kenntnisse in C# und Erfahrung mit WPF (Windows Presentation Foundation)
- Frontend-Entwicklung: Erfahrung mit Angular, JavaScript, HTML und CSS
- Softwarearchitektur: Sicherer Umgang mit Design Patterns und Software-Architekturprinzipien
- Erfahrung mit RESTful APIs sowie Kenntnisse in Cloud-Technologien (z. B. Azure, AWS)
- Erfahrung mit agilen Methoden wie Scrum oder Kanban
- Erfahrung mit CI/CD-Pipelines (z. B. GitLab CI/CD)
- Datenbanken: Kenntnisse in SQL-Datenbanken (z. B. MS SQL, PostgreSQL)
- Ausgeprägte Problemlösungsfähigkeiten und analytisches Denkvermögen
- Fähigkeit, komplexe technische Inhalte verständlich zu erklären
- Teamplayer mit der Fähigkeit, eigenständig und strukturiert zu arbeiten / Leidenschaft für neue Technologien und kontinuierliches Lernen



Das bieten wir Ihnen

- Sie profitieren an dem exklusiven Zugang zu interessanten Unternehmen und spannenden Projekten in Zusammenarbeit mit Hays als einem soliden und stabilem Partner
- Vergütung im Tarifvertrag der Branche (IGZ-DGB)
- Jährlicher Urlaubsanspruch von 30 Tagen
- Arbeitszeitkonto mit der Möglichkeit zur Auszahlung von Überstunden oder Freizeitausgleich
- Professionelle und vertrauensvolle Zusammenarbeit

Mein Arbeitgeber

Über Hays

Der Bereich IT ist unsere Kernkompetenz, auf deren Grundlage sich Hays entwickelt hat. Wir sind das größte privatwirtschaftlich organisierte IT-Personaldienstleistungsunternehmen in Deutschland und haben für jede Karrierestufe das passende Angebot – egal ob Sie an Vakanzen in agilen KMUs oder starken DAX-Konzernen interessiert sind. Wir beherrschen die komplette IT-Klaviatur von Support bis zur Softwarearchitektur oder Digitalisierung – dank unseres umfangreichen Portfolios ist für jeden etwas dabei. So konnten wir in den vergangenen Jahrzehnten im Rahmen einer Life-Long-Partnerschaft unzählige Fach- und Führungskräfte aus der IT dabei unterstützen, die Weichen für eine erfolgreiche Karriere zu stellen. Unser Beratungsteam ist spezialisiert und somit in der Lage, auf Ihre Wünsche und Vorstellungen einzugehen und Sie auf Bewerbungsgespräche und Vertragsverhandlungen bestens vorzubereiten. Probieren Sie es aus und erfahren Sie, was der Markt Ihnen zu bieten hat – völlig kostenfrei, diskret und unverbindlich! Wir freuen uns auf Sie.

Hays steht für Vielfalt und setzt sich aktiv für Chancengerechtigkeit und Teilhabe ein. Alle – unabhängig von Geschlecht, sexueller Orientierung, Behinderung, Alter, Herkunft sowie kultureller und religiöser Zugehörigkeit – erhalten bei uns die gleichen Möglichkeiten. Daher laden wir alle Menschen, besonders auch Menschen mit Behinderungen dazu ein, sich bei uns zu bewerben.

Interessiert? Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:

Anela Hodzic

Education Partners Management
Glücksteinallee 67
68163 Mannheim
T: +49 621 1788 2441
E: anela.hodzic@hays.de

